

В Российской Диабетической Федерации было получено следующее письмо.

РУКОВОДИТЕЛЯМ ДИАБЕТИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Дорогие друзья,

Всем ассоциациям направлено письмо от Аниты Тсискевч – “Диабет: Преодоление общественного отторжения и дискриминации” из МЕЖДУНАРОДНОЙ ДИАБЕТИЧЕСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МДФ).

В 2011 г. МДФ опубликовала Хартию по Правам и Обязанностям людей с диабетом, которая излагает фундаментальные права более чем 382 млн. людей с диабетом и является сильным инструментом в кампании против стигмы и дискриминации, с которыми люди с диабетом сталкиваются во всем мире. Она признана рядом правительств и переведена на многие языки.

Команда по защите прав МДФ организует важное мероприятие в ООН в конце 2014г., чтобы способствовать осознанию значимости Хартии и подтолкнуть политиков к признанию и реализации прав людей с диабетом на:

1. право на заботу о здоровье,

2. право на обучение по жизни с диабетом,

3. право на социальную справедливость.

Важной частью этого мероприятия будет публикация Книги рассказов, которые подчеркивают индивидуальные особенности, описывают конкретные истории, личный опыт дискриминации, вдохновляющие примеры принятых действий, способствовавших преодолению общественного отторжения. Рассказы не должны превышать 250 слов и делать фокус на личный опыт и истории, представляющие общечеловеческий интерес.

Ваше участие очень важно для успеха этого мероприятия мы просим вашей поддержки в составлении книги рассказов. Цель в том, чтобы собрать со всего мира выдающиеся случаи, анекдотичные истории, которые помогут сократить общественное отторжение и дискриминацию.

Мы ждем ваших историй, возможно и анонимных, по одной из трех тем Хартии, отмеченных выше по адресам 5053399@mail.ru , rda250690@mail.ru для последующих публикаций на сайте и в Российской Диабетической Газете (РДГ). Истории, получившие наибольший отклик читателей, мы переведем на английский и перешлем в МДФ.

Вы можете писать непосредственно на английском языке. Заполните онлайн форму до 30 апреля – <http://www.idf.org/advocacy/storybook-overcoming-stigma-and-discrimination>