Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому

В соответствии с частью 7 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 23, 2883, п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемое Положение об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому.

Министр В.И.Скворцова

Положение об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому

1. Настоящее Положение определяет особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому (далее - Положение).

2. Медицинским работникам, осуществляющим дежурство на дому, правилами внутреннего трудового распорядка устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Дежурства на дому осуществляются в соответствии с графиками работы, утверждаемыми работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. В случае вызова медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, на работу время, затраченное на оказание медицинской помощи и время следования медицинского работника от дома до места работы и обратно, учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника от дома до места работы и обратно.

4. В случае если общая продолжительность времени, отработанного медицинским работником за учетный период, включая время дежурства на дому, а также время, затраченное на оказание медицинской помощи и время следования медицинского работника от дома до места работы и обратно, в случае вызова его на работу во время дежурства на дому, превышает норму рабочего времени, установленную для данного работника в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, переработка является сверхурочной работой.

5. Работодатель обязан вести учет времени пребывания работника дома в режиме ожидания вызова на работу, времени, затраченного на оказание медицинской помощи и времени следования медицинского работника от дома до места работы и обратно, в случае вызова его на работу во время дежурства на дому.