Уважаемый Владимир Владимирович!

Обратиться к Вам и во все вышеперечисленные инстанции нас вынудило отчаянное положение дел в ГКБ № 1 им. Н. И. Пирогова, а именно в консультативно-диагностическом отделении (КДЦ). КДЦ 1 ГКБ – крупный диагностический центр 3-го уровня, со штатным расписанием 141.0 ставка (врачей – 56, медсестер – 70, санитарок – 15,5), оказывающий высококвалифицированную медицинскую помощь взрослому населению г. Москвы, с ежегодной посещаемостью 140000 пос/год. В КДЦ работают врачи со стажем и большим опытом работы, врачи высшей категории, кандидаты медицинских наук, организованы консультации профессоров Медицинского университета. За время существования КДЦ **спектр и объем бесплатной медицинской помощи неуклонно возрастает.**
При этом условия труда и оплата сотрудников, несмотря на громкие фразы с различных трибун, прогрессивно ухудшаются. В больнице полностью игнорируются «Федеральная программа «Здоровье» и Указы Президента РФ № 597 и 598, за весь период действия этих законодательных Актов только 2 месяца сотрудники – врачи-узкие специалисты и медсестры получали обещанные 10000 и 5000 рублей надбавки, несмотря на выполнение и перевыполнение всех норм оказания медицинской помощи населению г. Москвы.

В КДЦ абсолютное большинство врачей ведут прием без медицинской сестры, (занятость физическими лицами на 70 ставок медсестер составляет 30), помимо своей основной нагрузки, врачи полностью осуществляют работу медицинской сестры, за что не получает никакой оплаты. Средняя зарплата врача высшей категории, с выслугой более 5 лет (по итогам декабря 2013, января 2014) – в представленных листах оплаты в настоящее время составляет 27 000 руб (см Приложение).

Хотелось бы особо подчеркнуть, что такая ситуация сложилась в центре Москвы, в 6 км от Кремля, в одной из крупнейших больниц столицы с более чем 200-летней историей. Когда в 2010 году Вы, Владимир Владимирович, посетили нашу больницу и были потрясены бедственным состоянием учреждения, то были выделены огромные бюджетные средства на реконструкцию больницы, а оплата труда сотрудников сократилась более чем в 2 раза (в прилагаемых зарплатных листах за 2011 и 2014 год, в 2011 году зарплата одного и того же врача КДЦ – составляла 65000 рублей, в 2013 – 28 000 рублей).

Согласно заявлению Мэра Москвы Сергея Собянина на заседании столичного

правительства - по его данным, за последние два года жалованье медиков выросло на 20 процентов, теперь ***средняя зарплата московского врача составляет 62 тысячи рублей.*** Согласно приказам Минсоцздрава России и Указу Президента Российской Федерации N 597, ***врачи в 2013г стали жить лучше и получать больше.***

По итогам ушедшего 2013г, на собраниях КДЦ 30.12.13 и 28.01.14г, были озвучены слова благодарности сотрудникам КДЦ от имени главного врача и сообщено, что **Госзак аз за 2013г не только выполнили, но и перевыполнили.**
Однако в декабре 2013 сотрудники КДЦ остались на «голой ставке», ни стимулирующих выплат, ни премий. После нашего письменного обращения к главному врачу ГКБ №1, Администрацией больницы норма приема была пересмотрена и появилась «недоработка».

До января 2014 прием пациентов осуществлялся согласно **приказу Минздрава РФ от 14.11.1997 336 («О совершенствовании деятельности диагностических центров»).**
п.1.5. данного приказа «Установить норму нагрузки врачей различных специальностей, ведущих консультативный прием в диагностическом центре – 2 человека в час»

Несколько сотрудников, обратившихся к Администрации больницы в январе 2014г и попытавшихся добиться своих прав, стали подвергаться гонениям. В связи с чем, мы всем коллективом отделения решили встать на их защиту и защиту наших прав. Поскольку при таком отношении к врачам и при такой зарплате терять нам нечего. Надежд на улучшение нет.

В настоящее время сотрудники ГКБ №1 массово выходят из профсоюза, потому что, Профсоюз не занимается основной свой функцией – защитой интересов сотрудников больницы.

Итогом обращения к новой Администрации больницы явилось:

- «Дополнительное соглашение № 5 к трудовому договору № ….» (см Приложение), которое появилось **14.02.2014** и которое **вынуждают врачей подписать задним числом, т.е. 09.01.2014г.** Данное соглашение по сути является кабальным. В пункте № 3 данного соглашения упоминаются нормы выполняемой нагрузки, которые не конкретизированы и могут быть изменены Администрацией в любой момент времени.

- С 01.01.2014г Администрацией больницы увеличены объемы работ и нормы приема, о чем сотрудники КДЦ **до сих пор не информированы в письменном виде**, устная информация появилась лишь **30 января 2014 .**

- Приказа о нормах приема по КДЦ на сегодняшний день **НЕТ.**
- С января 2014г по устному распоряжению Администрации ГКБ №1 **прием пациентов КДЦ ведется без направлений из ЛПУ, что противоречит требованиям ОМС.**
- Последние 2 недели происходит реорганизация структуры КДЦ без согласования с заведующими профильных отделений КДЦ, **с ущемлением интересов пациентов.**
- **18.02.2014г**
- И последнее, стало известно, что после нашего письменного обращения, Администрация больницы наняла юриста по защите интересов Администрации от интересов врачей КДЦ.

Как отчетливо видно на примере нашей больницы в настоящее время, на местах происходит фальсификация и дискредитация решений Главы Государства, которые были направлены на улучшение ситуации в Здравоохранении. В связи с этим, видя бесперспективность решения комплекса наших проблем, мы вынуждены прибегнуть к крайней мере – к обращению к Президенту РФ и всем компетентным органам. Трудно представить, как медицинские сотрудники в регионах могут защитить свои права, если мы, в центре Москвы, чувствуем себя полностью беззащитными и бесправными.

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ СОВПАДАЮТ С ТРЕБОВАНИЯМИ ВРАЧЕЙ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ:

1. **Федеральные проверки (в том числе и аудиторские) положения с** зарплатами и переработками в ГКБ №1 с привлечением к ним самих сотрудников

2. Создание **постоянно действующей рабочей комиссии при Минздраве России по мониторингу зарплат и реализации президентского указа 597**
с участием представителей Росстата, Роструда, Национальной медицинской палаты, профсоюза медработников, включая представителей МПРЗ «Действие».

3. Ускорение работы по **пересмотру нормативов трудовой нагрузки** в соответствии с правом медработника на достойные условия труда, придание им обязательного (а не рекомендуемого) для всех субъектов РФ и медучреждений характера.

4. Установление доли базовой части зарплаты по отношению стимулирующей не менее 80%.

5. Принятие срочных мер по выполнению целевых показателей «дорожных карт» на 2013 и 2014г по росту средних зарплат медработника, **исходя из критерия «на одну ставку»** и применительно к большинству медработников.